

F1 - Fișa de verificare a criteriilor de eligibilitate și de selecție localeNr. autorizație GAL **112**Denumire parteneriat/GAL **ASOCIATIA GRUPUL DE ACTIUNE LOCALA IASI SUD-VEST**Denumire intervenție **Impreuna pentru comunitate – Sprijinirea mediului de afaceri**

Data de lansare a sesiunii _ _ _ _ _

Denumirea proiectului _ _ _ _ _

Solicitantul _ _ _ _ _

Data depunerii proiectului _ _ _ _ _

Valoarea publică nerambursabilă a proiectului _ _ _ _ _

Valoarea totală a proiectului _ _ _ _ _

Nr. crt.	Criteriu de eligibilitate	DA	NU	Observații / Justificări
Dacă sunt îndeplinite toate condițiile de mai jos, se va bifa DA în fișa de verificare a criteriilor de eligibilitate. În cazul în care sunt identificate neconcordanțe, se va solicita remedierea situației conform cerințelor din Ghidul Solicitantului. În cazul în care solicitantul nu remediază neconcordanța semnalată, se va bifa NU și se va menționa acest aspect la rubrica, alături de justificarea privind neîndeplinirea criteriului. În cazul în care situația este remediată, la rubrica Observații se va specifica mențiunea Criteriul este îndeplinit ca urmare a răspunsului la solicitarea de clarificări și se va bifa DA.				
EG 1	Proiectul propune operațiuni cu scop economic ale căror beneficiari direcți sunt femeii și/ sau tineri (între 18 și 30 de ani).			
	Se va verifica dacă acționarul majoritar (mai mult de 51% din acțiuni)/ titularul în cazul PFA/ II/ IM/ CMI/ CMV sau administratorul entității juridice sunt femeii și/ sau	☐	☐	

	tineri cu vârsta între 18 și 30 de ani (la data depunerii cererii de finanțare).			
EG 2	Solicitantul creează cel puțin 1 loc de muncă			
	Se va verifica, în cadrul CF/SF/MJ, dacă proiectul duce la crearea a minim 1 loc muncă nou	☐	☐	
EG 3	Solicitantul trebuie să facă dovada proprietății/administrării terenului/ imobilului/ bunului pe care se realizează investiția.			
	Se verifică dreptul de proprietate sau după caz de administrare pe minim 10 ani pentru imobilul unde va avea loc implementarea proiectului.	☐	☐	
EG 4	Solicitantul nu trebuie să aibă datorii față de GAL.			
	Se verifică dacă Solicitantul are datorii față de GAL, documentul justificativ este Adresă de către GAL nu mai veche de 30 zile față de data depunerii.	☐	☐	
EG 5	Sediul social și/sau punctul de lucru să fie pe teritoriul GAL de minim 12 luni înainte de deschiderea sesiunii.			
	Se va verifica dacă sediul social al solicitantului este înregistrat pe teritoriul GAL. Documente verificate: Actele constitutive ale Solicitantului, Certificatul constatator emis de ONRC etc	☐	☐	
EG 6	Beneficiarul să nu fi primit finanțare pe măsura DR 29 pentru același tip de investiție.	☐	☐	

	Se va verifica dacă solicitantul de finanțare a primit finanțare pe măsura DR29 pentru același tip de investiție.			
EG 7	Proiectul trebuie să se încadreze în codurile CAEN eligibile, așa cum sunt ele definite în Anexa 13 - Lista Codurilor CAEN aferente activităților neagricole eligibile la finanțare în cadrul Intervenției DR 36	☐	☐	
	Se va verifica încadrarea activităților proiectului în codul CAEN declarat. Solicitantul trebuie să aibă codul CAEN al activității înscris la momentul depunerii Cererii de finanțare.			
EG 8	Solicitantul trebuie să nu fie în incapacitate de plată	☐	☐	
	Se vor verifica documentele anexa depuse la Cererea de finanțare.			
EG 9	Investiția trebuie să se realizeze în spațiul GAL	☐	☐	
	Se va verifica dacă locul de implementare a proiectului este pe teritoriul GAL.			
EG AFIR	Proiectul respectă criteriile de eligibilitate generale verificate în baza formularului de verificare specific din procedura AFIR	☐	☐	

Observații (opțional)

--

ELIGIBIL



NEELIGIBIL



Nr. crt.	Principii și criterii de selecție	Punctaj maxim	Punctaj obținut	Justificare
Pentru fiecare criteriu de selecție este necesară justificarea acordării punctajului				
1 promoveaza angajarea din randul persoanelor defavorizate - Principiu de selectie local		10		
CS 1.1	Prioritizarea proiectelor care promoveaza angajarea din randul persoanelor defavorizate	10		
Se acordă 10 puncte pentru proiectele care creează cel puțin un loc de muncă pentru o persoană care provine din rândul persoanelor defavorizate, așa cum sunt acestea definite în cadrul Ghidului solicitantului. Se acordă 0 puncte pentru proiectele care nu creează cel puțin un loc de muncă pentru o persoană care provine din rândul persoanelor defavorizate, așa cum sunt acestea definite în cadrul Ghidului solicitantului. Persoana defavorizata inseamna orice persoana care: (a) nu a avut un loc de muncă stabil remunerat în ultimele 6 luni; sau (b) are vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani; sau (c) nu a absolvit o formă de învățământ liceal sau nu deține o calificare profesională (Clasificarea Internațională Standard a Educației 3) sau se află în primii doi ani de la absolvirea unui ciclu de învățământ cu frecvență și nu a avut încă niciun loc de muncă stabil remunerat; sau (d) are vârsta de peste 50 de ani; sau (e) trăiește singur, având în întreținerea sa una sau mai multe persoane; sau (f) lucrează într-un sector sau profesie într-un stat membru în care dezechilibrul repartizării posturilor între bărbați și femei este cel puțin cu 25 % mai mare decât media				

națională a dezechilibrului repartizării posturilor între bărbați și femei în toate sectoarele economice în statul membru respectiv și aparține sexului subreprezentat; sau

(g) este membru al unei minorități etnice dintr-un stat membru și are nevoie să își dezvolte competențele lingvistice, formarea profesională sau experiența în muncă pentru a-și spori șansele de a obține un loc de muncă stabil;

Prin „persoană angajată” se înțelege angajatul cu normă întreagă sau echivalentul unei norme întregi calculate pe bază lunară, în cazul angajaților cu normă parțială.

Monitorizarea numărului persoanelor din categoria lucrătorilor defavorizați nou angajate în întreprindere se va realiza prin raportare la numărul mediu de salariați menționat în situațiile financiare ale întreprinderii aferente exercițiului financiar anterior depunerii cererii de finanțare.

2 prevad actiuni de digitalizare a companiei - Principiu de selectie local				
CS 2.1	Proiecte care prevad actiuni de digitalizare a companiei - Criteriu de selectie local	10		

Se acorda 10 puncte pentru proiectele care prevad actiuni de digitalizare asa cum sunt definite in documentele de accesare.

Se acorda 0 puncte pentru proiectele care nu prevad actiuni de digitalizare asa cum sunt definite in documentele de accesare.

Pentru stabilirea punctajului se verifică SF/ DALI/ MJ /Cererea de finanțare sau alte documente atasate cererii de finanțare. Solicitantul are obligația de a descrie în clar și fără echivoc în cadrul documentațiilor depuse, dacă prin proiect realizează acțiuni de digitalizare a activității. Pentru a fi considerat îndeplinit Criteriul, Solicitantul trebuie să aibă alocați o suma de minim 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru acțiuni de digitalizare. Vor fi punctate proiectele care propun în proiect mijloace de digitalizare de tip software sau hardware și programe, ce vor fi folosite pentru realizarea producției, prestarea serviciilor propuse spre finanțare și/sau comercializarea producției realizate.

3 investitii in domeniul sanatatii sau de catre cabinete sanitar veterinare - Principiu de selectie local		10		
CS 3.1	Proiecte care prevăd investiții în domeniul sănătății (inclusiv cabinete stomatologice, farmacii, spitale, centre de recuperare etc) sau de către cabinete sanitar veterinare - Criteriu de selecție local	10		
Se acordă 10 puncte pentru proiectele care prevăd investiții în in domeniul sănătății (inclusiv cabinete stomatologice, farmacii, spitale, centre de recuperare etc) sau de către cabinete sanitar veterinare Se acordă 0 puncte pentru proiectele care nu prevăd investiții în in domeniul sănătății (inclusiv cabinete stomatologice, farmacii, spitale, centre de recuperare etc) sau de către cabinete sanitar veterinare Pentru stabilirea punctajului se verifică SF/ DALI/ MJ /Cererea de finanțare				
4 prioritizarea proiectelor functie de numarul de locuri de munca generate - Principiu de selectie local		30		
CS 4.1	Prioritizarea proiectelor functie de numarul de locuri de munca generate.	30		
Se acorda maxim 30 puncte dupa cum urmeaza: - 10 puncte pentru proiecte care genereaza 1 loc de munca suplimentar fata de locul de munca minim obligatoriu; - 20 puncte pentru proiecte care genereaza 2 locuri de munca suplimentare fata de locul de munca minim obligatoriu; - 30 puncte pentru proiecte care genereaza 3 locuri de munca suplimentare fata de locul de munca minim obligatoriu.				

Pentru fiecare loc muncă creat , suplimentar față de locul de muncă minim obligatoriu, se va acorda câte 10 puncte, dar nu mai mult de 30 puncte. Monitorizarea numărului persoanelor din categoria lucrătorilor noi angajați în întreprindere se va realiza prin raportare la numărul mediu de salariați menționat în situațiile financiare ale întreprinderii aferente exercițiului financiar anterior depunerii cererii de finanțare.				
5 criteriul proiectelor cu valoarea contribuției proprii ridicată - Principiu de selecție local		40		
CS 5.1	Criteriul proiectelor cu valoarea contribuției proprii ridicată	40		
Punctajul se calculează după formula $V_p/V_{pmax} \times 40$, unde: V_p - Valoarea aportului beneficiarului V_{pmax} - Valoarea aportului cea mai mare din cadrul tuturor proiectelor declarate eligibile Rezultatul se va exprima sub forma unui număr cu 4 zecimale. Pentru calculul valorii aportului beneficiarului, se va lua în calcul contribuția proprie la cheltuielile eligibile + valoarea totală a cheltuielilor neeligibile (sume fără TVA). ATENȚIE!!! Ținând cont de acest criteriu de selecție recomandăm beneficiarilor să monitorizeze în implementarea proiectelor valoarea totală a aportului, astfel încât aceasta să ajungă la minim valoarea asumată prin proiect. În condițiile în care Valoarea aportului beneficiarului după implementarea proiectului nu este minim valoarea declarată în Cererea de finanțare, solicitantul se expune riscului rezilierii Contractului de finanțare.				
PRAG DE CALITATE		10		
TOTAL PUNCTAJ OBTINUT				

Observații (opțional)

--

Justificarea criteriilor de departajare aplicate (dacă este cazul)

Nr. crt.	Criterii de departajare	Punctaj	Punctaj obținut	Justificare
Pentru fiecare criteriu de departajare este necesară justificarea acordării punctajului				
CD 1	Departajarea după numărul de locuri de munca create			
În cazul proiectelor cu același punctaj, departajarea acestora se va face descrescător în funcție de punctajul obținut la CS 4.1.				
CD 2	Departajarea după valoarea aportului propriu			
În cazul în care departajarea nu poate fi realizată prin aplicarea criteriului de departajare CD1, aceasta se va realiza după valoarea contribuției proprii a proiectului exprimată în euro în ordine descrescătoare calculată ca și suma totală formată din contribuția la cheltuielile eligibile + cheltuielile neeligibile față de TVA.				
CD 3	Departajarea după momentul depunerii proiectelor			
În cazul în care departajarea nu poate fi realizată nici după aplicarea celui de al doilea criteriu de departajare CD2, atunci se vor prioritiza proiectele depuse primele.				

Observații (opțional)

--

Verificat,

Evaluator 1 GAL _____

Semnătura și data _____

Evaluator 2 GAL _____

Semnătura și data _____